

RAADSVOORSTEL

Rv. nr.:

B en W-besluit d.d.:

B en W-besluit nr.:

Naam programma:

Werk en inkomen

Onderwerp:

Geen gedwongen ontslagen WIW medewerkers

Aanleiding:

Bij de vaststelling van de Participatievisie 2011 – 2014 'Bevordering van arbeidsparticipatie in een tijd van bezuinigingen' heeft de raad op 10 maart 2011 besloten de WIW en ID-banen versneld af te bouwen met 25% per jaar te beginnen in 2012. Eind 2013 zijn er nog 5 WIW-ers in dienst voor wie op korte termijn geen uitzicht is op een reguliere arbeidsplaats. Op 19 december 2013 heeft de gemeenteraad de motie 'Geen gedwongen ontslagen WIW-werknemers' aangenomen waarin het college wordt verzocht goed werkgeverschap na te leven en geen gedwongen ontslagen te laten plaatsvinden. De raad verzoekt de loonkosten van WIW-werknemers te betalen uit de voordelen en onderuitputting binnen programma 10 en eventueel financiering te zoeken uit andere beleidsterreinen én de mogelijkheden te onderzoeken van herplaatsing binnen de gemeente Leiden.

Doel:

Het voorstel voorziet in de dekking van het in dienst houden van de WIW-ers indien nodig tot de pensioenleeftijd.

Kader:

Programma 10 Werk en Inkomen, Beleidsterrein Arbeidsparticipatie, Participatievisie 2011-2014, Wet inschakeling werkzoekenden (WIW)

Overwegingen:

Het college voldoet met het besluit aan het verzoek van de gemeenteraad om gedwongen ontslagen van vijf nog resterende WIW-ers te voorkomen. Het beleid is gericht op uitstroom uit de WIW naar regulier werk (instroom is al vanaf 2004 niet meer toegestaan). Voor vijf WIW-ers is dat nog niet gelukt. Het in dienst blijven van deze vijf brengt vanaf 2015 onvoorziene kosten met zich mee. Ondanks dat er al vele pogingen zijn gedaan om de vijf WIW-werknemers te plaatsen op een reguliere arbeidsplaats, zal het college blijven zoeken naar mogelijkheden. Het college acht het echter verstandig om in de begroting 2014 de dekking te regelen in het geval de WIW-ers tot aan de pensioenleeftijd in dienst blijven. De voorgestelde dekking in de motie komt pas beschikbaar na besluit over de bestemming van het resultaat 2013. Het college hecht er waarde aan om de motie nog voor de behandeling van de jaarrekening 2013 af te handelen. Daarom wordt voorgesteld om de benodigde dekking alvast te onttrekken aan de concernreserve. Bij de bestemming van het resultaat 2013 zal de concernreserve weer worden aangevuld.

Financiën:

Begroting 2014

In 2014 is in de begroting voor het laatst rekening gehouden met kosten WIW en ID. Er is in 2014 € 130.000 geraamd voor de WIW. De verwachte kosten bedragen € 196.479. De raming zal worden verhoogd naar € 196.479. Het verschil van € 66.479 kan in 2014 uit het reeds begrote Participatiebudget worden bekostigd omdat de daling van het aantal ID-ers hoger is dan verwacht. Dit betreft een interne administratieve begrotingswijziging.

Verwachte kosten 2015 t/m 2025

De kosten WIW betreffen niet alleen salariskosten maar ook directe begeleidingskosten en toegerekende overheadkosten van DZB. Daar tegenover staat dat de WIW-ers ook een opbrengst realiseren. In de tabel hieronder zijn de kosten/opbrengsten per WIW-er gesaldeerd weergegeven tegen het huidige prijspeil. De totale kosten bedragen € 956.692.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	25	25	25	6								
2	35	35	35	35	35	35	32					
3	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	7	
4	32	32	32	32	32	32						
5	32	32	32	32	32	16						totaal
	149	149	149	131	125	109	58	26	26	26	7	957

Dekking kosten 2015 t/m 2018

In de reserve frictiekosten WIW is bij de start € 400.000 gestort. Hiervan is tot nu circa € 13.000 besteed aan juridische bijstandskosten. Er resteert € 387.000 in de reserve die conform motie ingezet zal worden als dekking. Daarnaast zijn in de motie twee voordelen (totaal € 735.000) aangewezen als dekking. Dit is ruim voldoende om de reserve in 2014 op €956.692 te brengen, een storting van € 569.692 volstaat.

Er zal bij het opstellen van de begroting 2015 en het meerjarenbeeld 2016-2019 uitgegaan worden van bovenstaande tabel. In de loop der jaren kunnen de werkelijke kosten natuurlijk afwijken door allerlei oorzaken (plaatsing naar regulier werk, wijzigingen cao, minder uren, tussentijds ontslag nemen etc.). Dit zal dan of leiden tot een storting dan wel tot een vrijval.

Evaluatie:

nvt

Bijgevoegde informatie:

Collegevoorstel, ambtelijk memo, begrotingswijziging en motie

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Leiden:

Gezien het voorstel van burgemeester en wethouders (rv.nr. van 2014), mede gezien het advies van de commissie,

BESLUIT

1. Met het doel om gedwongen ontslagen van WIW-medewerkers te voorkomen €569.692 te storten in de reserve frictiekosten WIW en €569.692 te onttrekken aan de concernreserve;
2. Bijgaande begrotingswijziging vast te stellen

		Lasten	Baten
Programma 2014	Beleidssterrein	Verhogen	Verhogen
K1PR10 WERK EN INKOMEN	K1BTPR10 VERREKENING RESERVES PROGRAMMA 10	€ 569.962	
K1TRV3 TOTAAL RESERVES EN VOORZIENINGEN	K1TRV5 TOTAAL RESERVES		€ 569.962
Eindtotaal		€ 569.962	€ 569.962

Gedaan in de openbare raadsvergadering van,

de Griffier,

de Voorzitter,

TECHNISCHE INFORMATIE

Opsteller: Piet Minderhoud
Organisatieonderdeel: Backoffice dienstverlening / DZB
Telefoon: 7393
E-mail: p.minderhoud@leiden.nl

Portefeuillehouder:

Onderwerp	Geen gedwongen ontslagen WIW medewerkers
------------------	--

Besluiten:

De gemeenteraad voor te stellen:

1. Om conform motie M130127/1 'Geen gedwongen ontslagen WIW-werknemers' gedwongen ontslagen van WIW-medewerkers te voorkomen, €569.692 te storten in de reserve frictiekosten WIW en €569.692 te onttrekken aan de concernreserve;
2. de programmabegroting 2014 als volgt te wijzigen:

		Lasten	Baten
Programma	Beleidssterrein	Verhogen	Verhogen
K1PR10 WERK EN INKOMEN	K1BTPR10 VERREKENING RESERVES PROGRAMMA 10	€ 569.962	
K1TRV3 TOTAAL RESERVES EN VOORZIENINGEN	K1TRV5 TOTAAL RESERVES		€ 569.962
Eindtotaal		€ 569.962	€ 569.962

3. De motie M130127/1 'Geen gedwongen ontslagen WIW-werknemers' d.d. 19 december 2013 ingediend door de heren L. Rademaker (SP), D. Sloos (LL), E. de Graaf (SLO), M. Keuning (CU), J.T Leeuwrik Nieborg (GL) en mevrouw A. van den Boogaard (PvdA) hiermee als afgedaan te beschouwen

Persamenvatting:

Op 19 december 2013 heeft de gemeenteraad een motie aangenomen waarin het college wordt verzocht gedwongen ontslag van de laatste vijf WIW-werknemers die nog in dienst zijn van de gemeente te voorkomen. Vanaf 2015 was er geen financiering meer voor deze arbeidsplaatsen. Het college heeft besloten aan het verzoek tegemoet te komen en heeft de raad voorgesteld de kosten deels te dekken uit de concernreserve. Daarmee wordt indien nodig voorzien in de loonkosten tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.