

## Bijlage 8

### Input van stakeholders voor de profielschets nieuwe burgemeester van Leiden

In tweetallen zijn de leden van de vertrouwenscommissie in gesprek gegaan met 13 organisaties en personen met wie de burgemeester veel samenwerkt in Leiden, zgn. stakeholders. De verslagen van de gesprekken zijn in deze bijlage in alfabetische volgorde samengevoegd.

1. Gemeente Leiden, college van Burgemeester & Wethouders
2. Gemeente Leiden, ambtelijke organisatie
3. Hecht
4. Hogeschool Leiden
5. Holland Rijnland en Veiligheidsregio Holland Midden - bestuurlijk
6. Leiden Bio Science Park
7. Leids Universitair Medisch Centrum
8. MBO Rijnland Leiden
9. Openbaar Ministerie
10. Plaatselijke Kamer van Verenigingen
11. Politie Leiden-Bollenstreek
12. Universiteit Leiden
13. Veiligheidsregio Holland Midden en brandweer



## **1. Gemeente Leiden, college van Burgemeester & Wethouders**

### *Kenmerken van een goede burgemeester voor Leiden*

Vanuit het College leeft een brede wens dat een burgemeester de Collegeleden als een team benadert, zij/hij moet ruimte scheppen voor andere portefeuillehouders. Dit vraagt om een teamplayer die oog heeft voor het welzijn van de andere Collegeleden. Een van de leiderschapstijlen die hierbij wordt genoemd is dienend leiderschap. Leiden is een stad in ontwikkeling waarbij het van belang is dat alle gremia in de stad zoveel mogelijk in hun kracht worden gezet. Dit vraagt om slimheid, maar niet altijd tot op het diepste detailniveau.

Kijkend naar de ambities die Leiden heeft en de uitdagingen die er voor Leiden liggen is het ontzettend belangrijk dat er in Leiden sprake is van een grote bestuurskracht. Dat vraagt om een burgemeester met een groot netwerk, nationaal en als het even kan ook internationaal, met Haagse connecties en om iemand die ook weet hoe die dat netwerk moet gebruiken. In een moderne stad als Leiden past een bestuurder met een stijl die daarbij past en het vraagt om een burgemeester die ideeën heeft hoe de stad verder ontwikkeld kan worden. Ook ideeën voor nieuwe bestuursvormen kunnen hierbij helpend zijn. Een burgemeester moet een stevige rol kunnen spelen in verdergaande vormen van samenwerking met de omliggende gemeenten. De uitdagingen die er in de stad liggen, op het gebied van wonen, economie, bereikbaarheid en andere thema's vragen daarom.

Het College van B&W geeft aan dat het belangrijk is dat een burgemeester moedig is en lef toont en een stap naar voren zet in de stad als een breed maatschappelijk belang daarom vraagt. Hierin mag de burgemeester ook een spiegelende rol spelen richting het College en de Gemeenteraad. Om dit te kunnen doen is het belangrijk dat de burgemeester zich zoveel mogelijk naar buiten toe laat zien. Dit is ook van belang om een verbindende rol te kunnen spelen, het is belangrijk dat het College alle mensen en gremia in de stad bij elkaar weet te houden. Leidenaren zijn trots op de stad, dat vraagt om een burgemeester die deelt in die trots en die dat ook uitstraalt. Bij Leiden past een verbindende, empathische, benaderbare burgemeester.

### *Kenmerken van Leiden*

Kijkend naar wat Leiden typeert, worden door het College van B&W een aantal aspecten benoemd. Allereerst wordt het schaalniveau benoemd. Leiden is een stad met een dorps karakter die tegelijkertijd in de top van Nederland, Europa en de wereld meedoet, onder andere met een universiteit, het Bio Science Park en de diverse musea. Verder staan we als stad open voor verschillende mensen, met verschillende achtergronden. Ook in Leiden zien we grote verschillen in de stad, tussen praktisch geschoold en theoretisch geschoold, en tussen arm en rijk. Toch is de sfeer in de stad positief. Leiden is een compacte stad, met stevige netwerken, waardoor er snel geschakeld kan worden en het ook relatief goed mogelijk is om de rust te behouden. Er is onder inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers een grote bereidheid om de schouders onder de stad



te zetten. Ook de fysieke ligging wordt genoemd als typerend voor de stad. De zee, Schiphol, Amsterdam, Rotterdam en andere steden in de randstad zijn dichtbij. Het feit dat de stad zo compact, dichtbevolkt en dichtbebouwd is, geeft ook uitdagingen.

### *Uitdagingen waar Leiden voor staat*

Een van de belangrijkste uitdagingen die het College ziet betreft Leidenaren die zijn afgehaakt of überhaupt niet zijn aangehaakt. Verschillen in de stad tussen mensen die mee kunnen en willen doen en mensen die dat niet kunnen, worden hierdoor steeds groter. Dit raakt ook aan de bestaanszekerheid van Leidenaren, de ongelijkheid wordt steeds groter. Ook ligt er een uitdaging voor Leiden waar het gaat om zijn geografische ligging. De stad moet uitkijken dat het niet geïsoleerd raakt tussen Amsterdam enerzijds en Den Haag/Rotterdam anderzijds. Dit vraagt om een burgemeester met visie en met oog voor de strategische uitdagingen van de stad. Een van de recente voorbeelden daarvan betreft de situatie waarin het kinderhartcentrum van het LUMC zich bevindt. Ook voor de verdere ontwikkeling van de universiteit, het LUMC, het Bio Science Park, werkgevers en andere onderwijsinstellingen is het van belang dat we een burgemeester hebben die hier visie op heeft en weet hoe zij/hij het netwerk daarbij moet gebruiken.

Leiden heeft een grote verstedelijkingsopgave. We doen daarin als stad wat we kunnen, maar we hebben de regiogemeenten en de provincie hard nodig. Hiervoor zijn betere en verdergaande vormen van samenwerking nodig. Een burgemeester moet hierin een belangrijke aanjager zijn. Het is des te belangrijker omdat een gebrek aan ruimte de ontwikkeling van de stad kan beperken, dat geldt voor wonen, economie, mobiliteit, klimaat en andere belangrijke thema's van deze tijd.



## **2. Gemeente Leiden, ambtelijke organisatie**

*Een aantal uitspraken hierbij over hoe een burgemeester zich kan/zou kunnen opstellen:*

- Bij ondermijning heb je de *sheriff versus de cowboy*. Het vraagt soms "ik heb hier een rol in" en soms "pas op de plaats maken"
- Een burgemeester heeft wel lef en moed nodig. Er is een verschil tussen lef en durf tonen vanuit eigen verantwoordelijkheden versus een te grote rol op je nemen. Er zijn bevoegdheden die bij het OM horen. Een sterke band van vertrouwen tussen veiligheidspartners is belangrijk.
- Als er veiligheidsissues spelen en het gaat om gevoelens van mensen kan je niet zeggen "dat valt wel mee". Rol voor de burgemeester om dat te zien en er aandacht voor te hebben.
- Belangrijk dat het iemand is die uitstraalt dat de acties die ondernomen worden door hem ondersteund worden, ook naar buiten toe. Voelt altijd wel heel fijn dat het iemand is die zegt: hier staan we voor. Als een soort ambassadeur naar buiten toe. Ook de verbinding met alle andere portefeuilles; het verband tussen al die portefeuilles binnen het college. Bij veiligheid zie je ook verbinding met sociaal domein. En keuzes durven maken, maar ook durven jezelf te laten tegenspreken.
- Een burgemeester moet het verschil in handelen goed kunnen aanvoelen: bij een handgranaat is het aan de ambtelijke organisatie om het netwerk in beeld te brengen; bij slachtoffers is het echt een kwestie van horen wat er aan de hand is, een kopje koffiedrinken.
- Als je ervaring hebt met werken in een crisisstructuur, is dat wel een pré. Anders moet je veel nieuwe dingen leren; wanneer ben je de-escalerend en wanneer ga je hard begrenzen. Het helpt dan wel als je die ervaring hebt. Je moet snel kunnen schakelen.

### **Wat zijn de belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten? Waarom?**

- *Regionale samenwerking*  
De burgemeester is de voorzitter van Holland Rijnland en heeft de portefeuille regionale samenwerking. Rol als voorzitter en daarmee ook initiator van vele andere samenwerkingen. In de komende jaren wordt het echt een drukke agenda. Er is veel dynamiek in de regio. In deze regio: alle gemeenten die onder de 30.000 zitten krijgen het heel zwaar. Dat betekent ook dat het een claim legt op bestuurskracht in de regio en daarin te interacteren. In eerste instantie met de andere burgemeesters samen. Weer opnieuw duidelijk leiderschap; daarin wordt naar Leiden gekeken om dat waar te maken.
- *Public affairs*  
Dit is erg persoonsgebonden: hoe beter het netwerk, hoe beter voor de stad. Richting "Den Haag" (nationaal niveau). Maar ook de goede mensen snel weten te vinden als bondgenoot. Agenda's verbinden. Leiden is de 21ste gemeente in Nederland, maar we zijn eigenlijk de 6e



stad als je kijkt naar de stedelijke agglomeratie. Dat vraagt heel wat. Het betekent dat de burgemeester bezig moet zijn met de positionering van Leiden: in de randstad, nationaal maar ook internationaal. Dat wordt steeds belangrijker. Internationaal door het Leiden Bio Science Park en *space* ontwikkelingen in de regio. Daardoor is er veel internationale aandacht. De burgemeester wordt nogal eens gezien als de ambassadeur van de stad; je moet er gewoon bij zijn. Je moet het wel leuk vinden om de stad neer te zetten en die ambassadeursrol te vervullen. Handig je weg in weten en weten wie erbij te betrekken. 80% van bezoeken SG's en DG's werd geïnitieerd door de burgemeester.

- Een verbinder zijn naar de regio toe. Gezaghebbend zijn en acteren is echt belangrijk. Internationaal: Bio Science Park, bezoeken uit de Verenigde Staten, Europese landen, Japan... Het Bio Science Park heeft ambities om in de top 10 van de wereld te komen. We hebben de aandacht en er komen veel delegaties. Als overheid moet je dan acte de présence geven; "de *mayor*" erbij geeft bevestiging: dit doet ertoe. Ook haalt de burgemeester zo veel binnen qua financiën, ontwikkelingen steden.
- Het is belangrijk dat de burgemeester zich richt op Den Haag en wat we als gemeente te doen hebben (er komt soms veel vanuit het Rijk op ons af). Lokale kennis: hoeft niet het allerbelangrijkst te zijn. Zaken kunnen ook juist worden doorbroken door iemand die niet alle wegen kent. Soms is het makkelijker komend van buiten muren en patronen te doorbreken.
- Een netwerk in Den Haag is van belang en moet daar ook duidelijk kunnen maken: je krijgt het niet rond als gemeente alleen.
- Maar ook grote cultuurverschillen in de stad. Belangrijk die als bruggenbouwer te overbruggen.
- Ook vanuit regionale samenwerking. Als wij ons hier op een bepaalde manier opstellen richting criminelen, kan ook een waterbed-effect ontstaan.
- Wat betreft regionale samenwerking is de burgemeester ook voorzitter van de Veiligheidsregio. Het gaat dan ook over de opvang vluchtelingen bijvoorbeeld.
- Het "boeltje bij elkaar houden": de fysieke en economische agenda heeft neiging om te domineren t.o.v. de sociale agenda. We hebben een behoorlijk sociale stad. Het gaat hier goed, maar de sociale samenhang is geen vanzelfsprekendheid: daarin ligt ook een taak voor de burgemeester. Vanuit waardenniveau; het opnemen voor minderheden. Daar kan een burgemeester ook over alle partijen heen de goede dingen doen.
  - Stad van vluchtelingen
  - Ook belangrijk: "de boel bij elkaar houden" bij het college.

### **Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapstijl, communicatie, handelen e.d.?**

- Stortvloed aan informatie, tempo van info kunnen bijhouden.
- Ook fijn als de burgemeester voor teamcoördinatoren en medewerkers bereikbaar is. Dus niet alles via de directeuren en managers; juist fijn, goed en leuk om dicht tegen burgemeester aan te



zitten om goed te kunnen adviseren. Korte lijnen. Bestuursstijl toegankelijkheid. Dat is Leiden: genoeg uitdagingen, maar wel korte lijnen. Daarom is het ook een aantrekkelijke gemeente.

- Leiden op twee pijlers: kennis, maar ook cultuur en cultuurhistorisch erfgoed: een burgemeester moet wel hart hebben voor die culturele rijkdom in de stad. De nieuwe burgemeester moet ook oog en hart hebben voor ons cultureel erfgoed, onze musea en de historische binnenstad.
- Het is topsport. Uithoudingsvermogen is belangrijk. Je staat 24/7 aan, maar je moet wel kunnen organiseren wie dan waarneemt op een bepaald moment
- Waarderend leiderschap. Medewerkers in Leiden werken hard en zijn toegewijd. Het is fijn als dat gezien en benoemd wordt.
- Heeft oog voor het college én voor de raad en ziet de griffier als volwaardig gesprekspartner in de driehoek.
- Is menselijk, toegankelijk, verbinder
- Is een gesprekspartner voor raadsleden, kan goed luisteren en neemt de rol van de raad serieus.
- Geeft vertrouwen aan de raad en aan de griffie. Stuurt niet te veel.
- Heeft ervaring als burgemeester, het liefst in meerdere gemeenten.
- Kan de rol als voorzitter van het college en voorzitter van de raad goed scheiden en betreft bij belangrijke onderwerpen (dossiers) de raad tijdig, ook als die nog geen rol heeft.
- Kan nog meegroeien, dus liever niet iemand vlak voor pensioensgerechtigde leeftijd. Stimuleert bestuurlijke vernieuwingen om echt iets te verbeteren.
- Heeft gezag en durf: ook in relatie met de stad. In staat om de kloof tussen bestuur en inwoners te overbruggen.
- Past bij een ambitieuze stad, internationaal, met een hoge doorloopsnelheid als je kijkt naar de inwoners. Past bij tradities en bij al die verschillende groepen die een plek hebben in deze stad.

### *Politieke sensitiviteit, strategie en mensenkennis*

- Grote sensitiviteit: wat wanneer? Een bestuurder moet feilloos aanvoelen: moet ik er met een gestrekt been in, of ga ik dit subtieler doen. Strategisch. Weten waar je heen wilt en hoe het te bereiken. Niet altijd te snel willen. Voelen en proeven wie iemand is en hoe je bij iemand binnenkort. Mensenkennis.
- De burgemeester moet mensen willen leren kennen als persoon en als bestuurder.
- Verantwoord met je verantwoordelijkheid omgaan. Als je de bovenrol pakt en de ander voelt zich bedrukt, dan houdt het op. Het is een kwestie van balanceren, maar als het nodig is wel zeggen waar het op staat.
- In de driehoek is het soms ook juist tegen de adviezen OM en politie in iets doen. Dat is ook verantwoord omgaan met je verantwoordelijkheden.
- Soms krijg je ook de reactie: daar heb je Leiden weer. Goed doseren.



### **3. Hecht**

Hecht werk samen met de burgemeester op verschillende vlakken, omdat Hecht ook lid is van de veiligheidsdirectie. Leiden is hier een centrumgemeente en komt daardoor vaak in beeld. Minimaal één keer in de zes weken is er een overleg tussen de burgemeester en Hecht. Daarnaast was er bij de COVID pandemie uitvoerig overleg en veel samenwerking.

De vorige burgemeester was een dossiervreter en goed ingelezen op alle onderwerpen die in de organisatie speelde. De rol die hij innam was belangrijk voor de stad Leiden. Het is goed als de burgemeester een aantal onderwerpen identificeert die belangrijk zijn voor Leiden en de kennis erover opdoet om het verschil te maken. Onderwerpen als de status van de universiteit, het LUMC, bestuurlijke macht van de gemeente Den Haag en het Bio Sciencepark.

Volgens Hecht zijn er drie dingen die Leiden typeren als gemeente.

1. Een constructieve gemeenteraad die meedenkt met het college. Een gezond bestuurlijk klimaat.
2. Het academische karakter van de stad, Leiden als studentenstad. Je moet er als burgemeester rekening mee houden dat studenten en het onderwijs een omvangrijke rol hebben in de stad en kunnen meedenken met de strategische vraagstukken die daarbij spelen.
3. Historisch karakter van de stad. De historie van de stad heeft ook invloed op de toekomst.

Een goede burgemeester moet met al deze aspecten rekening houden en er goed mee om kunnen gaan.

Daarnaast zijn er ook belangrijke uitdagingen voor Leiden. Ten eerste de verhouding tot de stad Den Haag. Het is belangrijk dat de universiteit en het academisch ziekenhuis hier blijven, ook voor de bestuurlijke positie van de stad. De groei van Den Haag kan ten koste gaan van Leiden. Een burgemeester moet een goede verhouding hebben met Den Haag, maar ook stevig in de schoenen staan en daadkrachtig zijn. Een tweede uitdaging is de positie in de regio. Holland Rijnland en Hollands midden zijn omringd door grote metropoolregio's die onze regio soms als achtertuin zien. Leiden moet een leidende rol in de regio pakken in gezag, kwaliteit en samenhang van de regio. De burgemeester moet stevigheid en betrokkenheid tonen en zich bestuurlijk tactisch opstellen om het belang van de regio te beschermen.

Naast de uitdagingen voor Leiden zijn er ook uitdagingen voor Hecht. Leiden als centrumgemeente speelt een belangrijke rol in de openbare geestelijke gezondheidszorg (OGGZ). Leiden biedt specialistische maatregelen en heeft een bestuurlijk coördinerende functie. De burgemeester moet de relevante instanties en bestuurlijke partners goed bij elkaar kunnen brengen, maar ook tactisch-operationeel kunnen optreden op dit onderwerp. Daarnaast zijn Veilig Thuis en de



ambulancevoorziening nu goed geregeld, maar is het essentieel dat deze goed blijven opereren. En als er weer een pandemie aan komt moet de samenwerking met de burgemeester als voorzitter van de veiligheidsregio goed lopen.

De vorige burgemeester was erg goed ingelezen op de onderwerpen die belangrijk zijn voor Hecht en durfde de onderwerpen zich echt eigen te maken. Wat Hecht betreft doet de volgende burgemeester dat weer.



## **4. Hogeschool Leiden**

### *Relatie gemeente*

Samenwerking tussen gemeente en Hogeschool gaat goed en wordt getypeerd als transparant, open.

Als gebieden van samenwerking wordt genoemd:

- de rol van de Hogeschool in Leiden
- Studentenverenigingen, de stad en ZH veiligheid
- Inrichting van de openbare ruimte
- Bio Science park
- Leiden City of Science

Uitgangspunten van de samenwerking zijn; waar treffen we ons bestuurlijk/ waar kunnen studenten een rol nemen/ en er is ruimte voor zowel ad hoc contact als gereguleerd.

### *Typering Leiden*

Stad is de afgelopen jaren flink verbeterd, mooier gemaakt. Goede openbare ruimte draagt ook bij aan gevoel van veiligheid. Vriendelijke gemeente waarbij de betrokkenheid met de stad is vergroot en er gebruik gemaakt wordt van het feit dat we een studenten stad zijn, MBO meer betrokken (mag meedoen met El Cid).

### *Uitdagingen Leiden*

De stad heeft het leefklimaat verbeterd de volgende fase is om de verbinding met Leiden intensiever te maken. Leiden zit tussen grote agglomeraties in, band met Den Haag versterken of met de regiogemeenten een “coalition of the willing” aangaan.

De rol van een burgemeester is hierbij erg belangrijk (voorbeeld de totstandkoming van R'dam-The Hague airport). Er is een burgemeester nodig die de verbinding kan maken, die deuren opent naar wat nodig is en zowel luchtig en vriendelijk kan opereren maar ook “tot hier en niet verder” kan zeggen. In de regionale samenwerking zijn ook de kleine dingen belangrijk om vertrouwen te verkrijgen.

### *Uitdagingen Hogeschool*

- Kwalitatief goed onderwijs neerzetten
- “Intensiveren” verdere ontwikkelingen op andere doelgroepen, onderzoek ed.
- Samen optrekken over “tekort sectoren” bv verpleegkundigen

### *Competenties burgemeester*

Moet open mind hebben, relatie aangaan, over eigen schaduw heen kunnen stappen, mensen serieus nemen (jong fris en fruitig) selecteren voornamelijk op kwaliteiten



*Overig*

Let op verfrissende punten van interim burgemeester

- makkelijk verbinding maken
- achter de schermen actief, outreaching
- sensitief voor mensen die contact nodig hebben en situaties di in de stad spelen.



## **5. Holland Rijnland en Veiligheidsregio Holland Midden - bestuurlijk**

In gesprek met de vertegenwoordiging van de Veiligheidsregio Hollands Midden en Holland Rijnland is een aantal punten benoemd t.a.v. de profielschets voor de nieuwe burgemeester van Leiden. Zo is meegegeven dat het van belang is dat een burgemeester in staat is een crisis het hoofd te bieden en dat een zekere rust en kalmte, maar ook beslissingen durven nemen van belang zijn. Ook is aangegeven dat veiligheidservaring essentieel is, omdat dit een belangrijke taak van de burgemeester betreft. Het is daarbij van belang dat de burgemeester van Leiden verantwoordelijkheid neemt, als grootste gemeente in de regio.

Bovendien is in het gesprek stilgestaan bij het belang van bewustzijn over de positie van de gemeente en de verhouding tot andere gemeenten in de regio en hoe de kracht van de regio gebruikt kan worden richting de provincie en Rijksoverheid. Bestuurlijke ervaring en een netwerk zijn een pre. Qua persoonlijkheid en eigenschappen kan het onder andere helpen als de burgemeester natuurlijk gezag heeft, anderen een podium kan bieden en anderen kan ondersteunen.

## **6. Leiden Bio Science Park**

Vanuit het perspectief van het LBSP is het van belang dat een burgemeester een stevige bestuurskracht mag hebben. Het is belangrijk dat de burgemeester van Leiden authentiek is en vanuit een heldere visie kan verbinden. De slagkracht en realisatiekracht van Leiden moet groter worden gezien de grote opgaven die spelen en zodat er meer ruimte is voor integrale leiding en integrale afwegingen. Wat het Leiden Bio Science Park (LBSP) betreft zou een verdergaande samenwerking van verschillende gemeenten hierbij kunnen helpen. In elk geval is het belangrijk dat het LBSP als 1 gebied wordt bestuurd.

De burgemeester van Leiden moet je kunnen zien als een burgemeester die een van de grootste steden van het land bestuurt. LBSP is immers een belangrijke groeimotor voor Nederland en een van de grootste campussen en innovatie ecosystemen van Nederland. Dit maakt dat Leiden groter mag en moet denken.

De gemeente is ontzettend belangrijk voor het LBSP, alleen al vanwege de ruimte en de inrichting. Maar ook voor het economisch beleid, waar de stad als geheel van profiteert. De burgemeester heeft in het verleden een hele relevante en grote rol gespeeld, zeker vanwege de lobby en zijn commitment zich voor (vestigen en behouden) van bedrijven van het LBSP in te zetten. Dat zou in de toekomst zo moeten blijven of nog sterker kunnen worden. Je moet het leuk vinden als burgemeester, maar het is ook belangrijk dat de burgemeester er zelf een visie op heeft en er strategisch mee om kan gaan. Dit vraagt om een burgemeester met een groot netwerk, bij voorkeur ook internationaal.

De belangrijkste uitdaging voor de burgemeester ligt op het gebied van regionale samenwerking. Er moet vanuit gezamenlijk belang worden bestuurd en er is nu meer dan ooit bestuurskracht en realisatiekracht nodig.

Een tweede uitdaging gaat over de internationale positionering. Het zou helpen als een burgemeester daar gevoel en visie voor heeft en daar gezamenlijk in wil optrekken.

Positionering, profilering en lobby zijn dus vooral van belang.

Andere thema's waar de nieuwe burgemeester mee aan de slag moet: polarisatie, kansenongelijkheid, het kennismigratievraagstuk, brede welvaart, de stad verbinden en versterken nationale en Europese samenwerking.

Een aantal belangrijke eigenschappen, competenties voor een burgemeester:

- Visionair
- Communicatief en 'handig'; weten wat je wel en niet zegt op welke momenten



- Iemand die strategisch is, maar ook warmte heeft en authentiek kan verbinden; belangrijk dat deze persoon iedereen in z'n kracht kan zetten. Ook is het goed als het niet per se een elitair iemand is, maar iemand met de sociale vaardigheid om ook de radar in de gemeente te kunnen hebben en de verbinding te maken.
- De nieuwe burgemeester durft knopen door te hakken en durft ervoor te staan; het moeilijke gesprek aan te gaan en druk uit te voeren op Europees, landelijk en provinciaal niveau
- De burgemeester moet een helicopterview hebben en ook kunnen vragen: moeten wij dit wel doen of laten we dit aan de markt, aan onze maatschappelijke partners of ons innovatie ecosysteem over?

Daarnaast is het belangrijk dat de burgemeester in de juiste netwerken zit en de juiste netwerken heeft. Daar is ook goede afstemming nodig tussen burgemeester en verantwoordelijk wethouder. Burgemeester is vaak een meer constante factor, wat heel prettig is, bijvoorbeeld voor de ondernemers en kennisinstellingen en duurzame ontwikkelingen.

## **7. Leids Universitair Medisch Centrum**

*Kunt u toelichten op welke wijze uw organisatie tot nu toe samenwerkt met de gemeente Leiden in het algemeen en de burgemeester van Leiden in het bijzonder?*

De burgemeester is een belangrijke speler in de interactie tussen gemeente - UMC en ministeries (OCW, EZK, VWS).

Niet alleen voor eigen belangen - de stad in alle facetten vertegenwoordigen, daar begint het mee. Vertegenwoordigen is: de burgemeester die lintjes doorknipt, maar ook achter de schermen een enorme hoge mate van betrokkenheid en inbreng van deskundigheid toont.

Leiden is klein. Dat vergt een behendigheid vanuit de positie waar Leiden in verkeert. De burgemeester is ook belangrijk voor de *public affairs* en de positionering van het Leiden Bio Science Park. Het is een uniek asset voor Leiden, maar misschien nutten we dat nog niet ten volle uit.

Daarnaast vind ik het een plezierige eigenschap als een burgemeester iemand is die het podium gunt aan een ander.

*Wat is belangrijk voor een opvolger?*

- Het ceremonieel invullen kan, maar we hebben een burgemeester die in dat krachtenspel van de randstad begrip heeft voor die positie, dat ook niet neerzet met Leidse arrogantie.
- Iemand die begrip heeft voor dat wat Leiden brengt voor universiteit, maar ook niet wars is van de vensters openzetten.
  - Groot belang in het vormen van allianties en binden van omgeving aan je.
  - Die dynamiek: hoe verhoudt de gemeente zich tot Den Haag: we hebben belang bij iemand die de brug kan slaan en er traffic overheen kan slaan.

*Wat is daarvoor nodig?*

Uitgaan van je eigen kracht, maar het op zodanige manier inbrengen dat die synergie goed duidelijk wordt. Voor LUMC is dat een groot issue.

Den Haag is als enige van de grootste 4 steden zonder een universiteit en UMC, maar daar zit wel de politiek, koningshuis, internationale ambassades. We groeien bijna letterlijk naar elkaar toe. Het is belangrijk de verbinding op te zoeken en de verhouding tot elkaar te versterken.

Het zou krachtig zijn als die versterkt wordt en we iemand hebben die daaraan kan werken.

Een verbinder die inbrengt wat er goed en sterk is in Leiden, maar ook oog heeft voor het feit dat we geen grote stad in de Randstad zijn.

Gemeentepolitiek is eigenlijk “je verhouden tot”. Als je denkt in conglomeraten zou het goed zijn als iemand de brug richting Den Haag weet te maken.

Daarnaast: drie ministeries (EZK voor het Bio Science Park, OCW voor onderwijs en onderzoek, VWS voor zorg). De vertegenwoordiging richting de ministeries: *public affairs* is niet alleen bezoeken brengen, maar ook dit element: de strategie op hoger niveau.

Het is van belang om groter te denken omwille van het behoud van de dingen die hier goed zijn.

Het perspectief hier: we doen een aantal hele specifieke dingen voor het land en internationaal, daarin kunnen we Leiden ook krachtiger op de kaart zetten.

De versnippering van zorgaanbod in de regio en het feit dat iedereen lang vasthoudt aan kleine verworvenheden, vergt dat we de beweging zien tussen de universiteit en het UMC. Daar heb ik een burgemeester voor nodig die zegt: dat is ook mijn en onze richting. Diegene moet richting aangeven.

*Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten? Waarom?*

- **Tekort aan personeel op alle terreinen:** (politie, onderwijs, zorg) doen we al best goed in vergelijking tot Rotterdam, Amsterdam) - een regio waar men niet al te duur woont, waarbij de reisafstanden niet al te groot zijn. De mate waarin de regio interessant is om je te vestigen als werknemer, met name in de middengroepen.  
Het is belangrijk na te denken over vestigingsklimaat van mensen die niet alleen willen opgeleid worden, maar ook willen werken, willen blijven. Een prettige omgeving om je te vestigen.
- **Veiligheid:** iedereen vindt het plezierig om hier te wonen omdat we niet de grootstedelijke problematiek hebben.
- **Mate waarin je voorzieningen hebt:** (zoals scholen) We zijn niet altijd een attractieve gemeente voor middenstand.
- **Bereikbaarheid:** verbinding, ontsluiting van de stad; spoorlijn verdubbelen, maatschappelijke thema's.
- **Exponentiële toename mensen die overlast veroorzaken:** We zijn heel sterk in silo's (politie - ziekenhuis - GGZ - de wijken in), dat zijn uitdagingen hier; grensoverstijgend/domeinoverstijgend kunnen werken.

*Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapsstijl, communicatie, handelen e.d.?*

- Politiek wil je een soort Van der Staaij: iedereen luistert naar diegene; een senior; als diegene praat, luister je ernaar; iemand die respect afdwingt, maar niet vanuit een machtspositie.
- Men moet het ons gunnen om verder te ontwikkelen.



- Betrokken, doortastend. Voor mij is het onvoldoende als de burgemeester alleen maar naast je staat en zegt: oh wat vervelend.
- Politieke sensitiviteit; in het krachtenspel van alles om ons heen, maar daar hoort ook een bepaalde doortastendheid bij. Proactiviteit. Fijn als iemand zegt: daar willen we naartoe.
- Gemeente-overstijgend denken: bijvoorbeeld nadenken over een alliantie met Den Haag

*Zijn er nog andere zaken die u de gemeenteraad wilt meegeven voor het opstellen van de profielschets?*

Het is belangrijk dat de burgemeester een teamspeler is, waarbij er ook voldoende ruimte is voor de andere portefeuillehouders in een College van B&W.

En belangrijk dat het iemand is die een visie heeft op de doorontwikkeling van Leiden.



## **8. MBO Rijnland Leiden**

*1. Kunt u toelichten op welke wijze uw organisatie tot nu toe samenwerkt met de gemeente Leiden in het algemeen en de burgemeester van Leiden in het bijzonder?*

MBO Rijnland is fusieorganisatie van ID College + ROC Leiden. Door de fusie ontstond veel intensievere samenwerking met de gemeente Leiden. Zowel tijdens fusieproces veel opgetrokken met burgemeester als daarna. Burgemeester heeft bijvoorbeeld geholpen met landelijke lobby, omdat fusie toen landelijk gevoelig lag. Sindsdien ook per 2/2,5 maand contact met burgemeester.

*2. Wat is uw ervaring tot nu toe in die samenwerking? Waarom?*

Contact met burgemeester als start voor bredere samenwerking met college. Goed onderling contact sindsdien.

*3. Wat typeert de gemeente Leiden? Kunt u bijvoorbeeld drie kernwoorden noemen en die kort toelichten?*

**Verbindend** – op alle dossiers, partijen bij elkaar brengen die elkaar niet vanzelf zien. Deed juist ook de burgemeester. Dat sijpelt door naar hele cultuur binnen gemeente en erbuiten.

**Daadkracht** – niet altijd eindeloos doordebatteren, maar handen uit de mouwen.

**Visie** – bv. 40 jaar geleden Bio Science Park opgezet. Vooruitziende blik.

*4. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten? Waarom?*

**Bereikbaarheid van Leiden** belangrijke voorwaarde voor verdere ontwikkeling van Leiden, kijk naar Lammebrug. Daar mag Leiden meer daadkracht tonen. Geldt ook voor Bio Science Park en space cluster Noordwijk.

**Gemeentelijke fusie:** belangrijk om meer samenwerking in regio te borgen

*5. Wat moet de burgemeester bij deze twee belangrijkste uitdagingen/ambities doen of juist laten?*

Heel belangrijk vanwege verbindende karakter van de burgemeester. Met elkaar een vergezicht creëren, zodat partijen het grotere geheel gaan zien en over hun eigen belangen heen stappen. Dus visie, verbinding en daadkracht.

En ook dat nieuwe cluster niet als eiland in Zuid-Holland gaan zien, maar ook juist verbinding met de MRDH regio, maar NOVEX poot richting Alphen a/d Rijn, Woerden en Utrecht. Veel meer aan Groene Hart verbinden. Leiden lijkt daar niet bij te horen, maar is eigenlijk belangrijke centrum.

Heel mooi dat Leiden zo trots op Leiden is. Maar je kunt niet in je eentje trots zijn. Isoleer niet, maar verbind je meer met grote Groene Hart i.p.v. evenknie te willen worden van de Metropoolregio.

Leiden heeft zich op de kaart gezet met al het rijke aanbod, alleen al qua onderwijsaanbod. Dat kunnen Alphen, Zoetermeer en Woerden allemaal niet, maar met Leiden erbij kan dat wel.

*6. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente op het terrein waar uw organisatie actief is, waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten?*

Wees faciliterend en verbindend, zodat de goede samenwerking met Hogeschool, Universiteit en PLNT verder kan worden gezet.

Misschien nog wat meer focus aanbrengen, meer strategische punten pakken, bv. rond PLNT. Het is soms nog te versnipperd, ook qua clubjes en tafels. Dan kun je de energie meer richten. Dat kan Leiden aanjagen, bv. vanuit Kennisstad.

Doorlopende onderzoekslijn tussen WO, HBO en MBO (via de practoren) vanuit de gemeente stimuleren.

Overigens gaat het niet alleen om het onderwijs, maar het volledige regionale ecosysteem met ook bedrijven, andere kennisinstellingen, zorg en welzijn. Een burgemeester moet dat kunnen overzien en verbinden.

*7. Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapsstijl, communicatie, handelen ed?*

Iemand zoals als Henri Lenferink :)

- Niet alleen Leiden, maar ook breder dan Leiden.
- Waarden die gelden voor Leiden gelden ook voor burgemeester: visie, verbinding en daadkracht.
- Mensenmens: waar je graag de hand naar op steekt als groet i.p.v. denkt: "oe, de burgemeester!"
- Geen dominante stijl, maar gericht op draagvlak. Geen haantje de voorste. Die ruimte geeft aan anderen om te scoren.
- Iemand waar men trots op wil zijn.
- Goed netwerk, banden met politiek Den Haag.

*8. Zijn er nog andere zaken die u de gemeenteraad wilt meegeven voor het opstellen van de profielschets?*

Nee.



## **9. Openbaar Ministerie**

Het OM werkt met de gemeente samen binnen de veiligheidsdriehoek. Binnen deze samenwerking, en in de 1 op 1 relatie met de burgemeester, is vertrouwen belangrijk. Het professionele vertrouwen is er vanaf dag één, maar het vertrouwen hoe mensen binnen de driehoek zaken afwegen en wat er wel en niet wordt verteld moet worden opgebouwd. Hierin speelt de wijze van communiceren een rol.

Een eventuele vraag die de vertrouwenscommissie aan kandidaten kan stellen is hoe zij hun rol binnen de driehoek zien (gezagsverhouding, informatie-uitwisseling en de rol van het OM in de openbare orde).

In Leiden wordt er door de gemeente op een prettige manier met burgers omgegaan en worden hun belangen serieus genomen. Het OM gaat hierin mee. Een burgemeester moet er voor iedereen zijn. Zij/Hij moet alle maatschappelijke lagen kunnen aanspreken. Ook moet zij/hij moedig en standvastig zijn.

Aandachtspunten voor de nieuwe burgemeester zijn GGZ gerelateerde problematiek en ondermijning.



## 10. Plaatselijke Kamer van Verenigingen

1. *Kunt u toelichten op welke wijze uw organisatie tot nu toe samenwerkt met de gemeente Leiden in het algemeen en de burgemeester van Leiden in het bijzonder?*

Vele voorbeelden van vooral goede samenwerking:

- Omgekeerde constitutieborrel: gemeente nodigt verenigingen uit
- Strategisch partnerschap, o.a. via student & stad.
- Met 3 October meedoen, Langste Leidse Tafel, verkiezingsdebatten organiseren.

2. *Wat is uw ervaring tot nu toe in die samenwerking? Waarom?*

Uniek in Leiden: hechte band tussen student en stad. Samenwerking goed en warm. Nauwe contacten, we kunnen een wethouder gewoon bellen.

Hoe kunnen studenten de stad helpen en hoe kan de stad studenten helpen? Dat zie je in andere steden veel minder.

Als burgemeester zat Lenferink ook aan tafel met de PKvV, en heeft ook gepleit voor langere openingstijden i.v.m. mentaal welzijn.

3. *Wat typeert de gemeente Leiden? Kunt u bijvoorbeeld drie kernwoorden noemen en die kort toelichten?*

- Samenhang tussen stad en student (met name in binnenstad).
- Sfeer
- Trots (bv. reveille)

4. *Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten?*

*Waarom?*

- Huisvesting! Verkameringsbeleid bv, maar het is een groter probleem.
- Gevaarlijke kruispunten in stad, bv. bij Anne & Max.
- Verenigingen die willen uitbreiden, of willen verhuizen krijgen te maken met veel regels en papierwerk. Zorg voor minder bureaucratie: beter gesprek aan de voorkant in plaats van stapel papierwerk.
- Meer aandacht naar 3 Oktober: leeft onder jongeren minder, en voor Corona was het echt groter dan nu.

Maar veel dingen gaan ook gewoon goed. Ook veiligheidszaken worden meestal goed opgepakt, ook in relatie tot de gemeente en politie.

5. *Wat moet de burgemeester bij deze twee belangrijkste uitdagingen/ambities doen of juist laten?*

- Begrijpen hoe uniek Leiden is



- Studenten zijn niet de “bad side”, maar voegen juist iets toe.
- Wees trots op studentencultuur die al honderden jaren oud is.

*6. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente op het terrein waar uw organisatie actief is, waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten?*

Zie punt 4.

*7. Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapstijl, communicatie, handelen ed?*

- Rol als bemiddelaar
- Kijkend naar studenten. Maar ook kijkend naar heel Leiden, ook naar mensen die het minder makkelijk hebben en die niet de wind in de zeilen heeft.
- Iemand die rechtvaardig, maar ook streng kan zijn
- Een jonger iemand, geen 55+. Frisse energie, flexibel. Geen doorgewinterde ambtenaar die het doet zoals zij/hij het al 30 jaar doet. Aansluiten bij de dynamiek van Leiden.
- Bescheidenheid en benaderbaarheid : niet verheven voelen boven

*8. Zijn er nog andere zaken die u de gemeenteraad wilt meegeven voor het opstellen van de profielschets?*

- Ervaring met studentenwereld geen must, wel een pre. Maar wel iemand die zonder vooroordelen opereert.
- Iemand die de internationale student ziet



## **11. Politie Leiden-Bollenstreek**

1. *Kunt u toelichten op welke wijze uw organisatie tot nu toe samenwerkt met de gemeente Leiden in het algemeen en de burgemeester van Leiden in het bijzonder?*

Leiden – Bollenstreek is één van de twee districten binnen Veiligheidsregio Hollands Midden.

Er is sprake van nauwe samenwerking met de gemeente Leiden. Zo zijn er veel contacten met het OOV, maar ook breder. Eigenlijk is er samenwerking op alle niveaus binnen organisatie: iedereen heeft contact met de gemeente Leiden. Dat is mooi, maar soms ook lastig.

Aanvankelijk deed districtschef de driehoek. Formeel één keer in zes weken, maar in feite wekelijks contact.

Leiden kent drie basisteams met drie teamchefs. De lijn is ingezet om teamchefs meer in positie te zetten als het gaat om de dagelijkse gang van zaken, zodat de districtschef zich meer kan bezighouden met de beleidsdriehoek en het district.

2. *Wat is uw ervaring tot nu toe in die samenwerking? Waarom?*

De samenwerking is tot nu toe als heel goed ervaren. Lenferink was een hele goede burgemeester. Hij wist alles en was duidelijk. En ging voor de politie staan in de raad.

Dat maakt dat de politie de volgende wensen heeft als het gaat om een nieuwe burgemeester:

- Ofwel (veel) ervaring met politie of veiligheidsvraagstukken.
- Ofwel iemand met een natuurlijke rust. Iemand die kan luisteren, vragen wat er is gebeurd en reflecteren.

En die voor de politie gaat staan bij gedoe in de raad! Als voorbeeld de Wet openbare manifestaties, waarbij het voorbereiden op mogelijke ordeverstoringen en eigen verantwoordelijkheid voor het goed regelen van demonstraties centraal staat.

Kijkend naar de MBTI persoonlijkheidstesten: meer een “perceiving” dan een “judging” persoon.

3. *Wat typeert de gemeente Leiden? Kunt u bijvoorbeeld drie kernwoorden noemen en die kort toelichten?*

- a) Stad van harmonie
- b) Stad met een afwijkende politieke kleur
- c) Mooie historische, studentenstad.



Wat verder opvallend is: Leiden heeft geen bestuurscultuur waarin we kijken wat de wijk zelf kan. Er wordt wel gesproken met mensen in de wijk, maar meer met een vraag om input en niet om een vraag ook echt terug te leggen in de wijk. Het idee lijkt wel alle ambtenaren (scholen, jongerenwerkers, politiemensen etc.) aan het werk zetten, maar niet mensen zelf aanspreken op hoe veilig is jouw wijk en wat doe je er zelf aan? Burgerparticipatie zie je wel in buurttuintjes, maar rondom veiligheid niet. Dat zie je in andere steden meer.

*4. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten?*

*Waarom?*

Leiden heeft zich te lang in slaap laten sussen dat het wel goed gaat in Leiden. Maar ondertussen is er onvoldoende zicht op jeugd en hun digitale leefwereld. Daardoor zien we trends en ontwikkelingen ook niet. Er is meer zicht op bedreigingen (drugsgebruik, chantage) nodig, ook bij de jongere jeugd. Dat zie je in sommige wijken extra sterk, zoals een Stevenshof of Merenwijk. Maar ondertussen hebben we onvoldoende zicht op beïnvloedingsmogelijkheden. Wat kunnen we doen? Meer dan alleen een stakeholdersessie. We hebben lange termijnplannen nodig, denk aan preventie met gezag.

Daarnaast issue van ondermijning, waaronder geldstromen in vastgoed. We kunnen daar moeilijk bijkomen. Vraagt veel kennis. Landelijk is er te weinig capaciteit. Maar de seinen in Leiden staan op rood. Afdeling ondermijning van de gemeente doet goede dingen, maar is maar heel klein. We moeten ons niet alleen richten op de zichtbare criminaliteit, maar juist ook op de onzichtbare criminaliteit en ongewenste beïnvloeding van besluitvorming e.d.

*5. Wat moet de burgemeester bij deze twee belangrijkste uitdagingen/ambities doen of juist laten?*

De positie van burgemeester is niet eenvoudig, want in tegenstelling tot de rest van de driehoek ben je heel zichtbaar. Dat maakt je kwetsbaar. Een burgemeester moet zich daar bewust van zijn, maar zich er ook niet bang door laten maken. Als het nodig, moet je wel het lef hebben om het aan te gaan.

Verder is integriteit van en voor een burgemeester cruciaal. Dat ligt sowieso onder een vergrootglas, dus moet op orde zijn.

*6. Wat zijn de twee belangrijkste uitdagingen/ambities die u ziet voor de gemeente op het terrein waar uw organisatie actief is, waar de nieuwe burgemeester van Leiden mee aan de slag zou moeten?*

Zie antwoord 4 en 8.

*7. Wat zou de burgemeester typeren die Leiden nodig heeft qua competenties, leiderschapstijl, communicatie, handelen ed?*

- a) De burgemeester moet een boegbeeld zijn. Op de barricaden gaan staan als het nodig is.
- b) De burgemeester moet goed kunnen luisteren.

c) De burgemeester moet zelf-reflectief zijn. Eerlijk kunnen aangeven wat je niet kan en waar je hulp bij nodig hebt.

En oh ja: een vrouw zou leuk zijn! Is overigens niet dominante factor.

*8. Zijn er nog andere zaken die u de gemeenteraad wilt meegeven voor het opstellen van de profielschets?*

We lopen achter op digitalisering. Fijn als een nieuwe burgemeester daar iets mee heeft.

Jullie hebben in de gemeente “Leiden Inclusief”, bij de politie heet dat “Politie voor iedereen”. Daar is nog veel op te winnen. Hoe verbindt je je met alle bevolkingsgroepen? Met nieuwe blik daarnaar kijken, met frisse start in plaats van alleen uitgaan van het bestaande, bekende netwerk of de bekende thema’s. Ook denken: hoe kan het beter en waar vinden we elkaar?





## **12. Universiteit Leiden**

### *Samenwerking*

De samenwerking nu is heel positief en heel intensief. Tenminste eens per week is er sowieso contact, maar soms is dit wel dagelijks. De stad Leiden en de universiteit Leiden zijn met elkaar verankerd: de speerpunten van de universiteit vallen samen met die van de gemeente. 'Leiden Kennisstad' en 'Leiden stad van ontdekkingen' zijn hier voorbeelden van.

De universiteit is onder de indruk van de kwaliteit van de ambtelijke ondersteuning en ziet de samenwerking nu met ook het college van B&W goed gaan. Het contact is snel en informeel, maar ook zakelijk als dat moet. De zakelijkheid mag zich nog verder door ontwikkelen.

De universiteit koestert de samenwerking en roept ook op aan de nieuwe burgemeester de samenwerking met alle stakeholders in de stad te koesteren, want die is goed. Leiden is als stad intern goed georganiseerd. Het is nu van belang om ook meer naar buiten te kijken.

### *Uitdagingen*

Met de uitdagingen waar de stad Leiden en de universiteit samen voor staan moeten we mét de regio vooral oog hebben voor de strategie, in plaats ons af te laten leiden door de dagelijkse uitvoering en te veel naar binnen worden gezogen. Een gezamenlijke strategie, en handelen vanuit die strategie, is van belang om ons op landelijk niveau te kunnen blijven profileren, ook als het gaat om het herverdelen van gelden, landelijk en provinciaal.

Een nieuwe burgemeester moet zich realiseren hoe belangrijk de infrastructuur van het LUMC, het Bio Science Park, de universiteit en hoge school zijn voor de stad. Als deze instellingen zich niet verder weten te positioneren, kan dat negatieve effecten hebben voor de stad. Hierin ligt ook een ambassadeursrol voor de nieuwe burgemeester.

Een nieuwe burgemeester moet een bruggenbouwer zijn, verbinding kunnen maken, goed weten hoe de provincie en Den Haag werkt om daar ook echt de ambassadeur te zijn die het belang van Leiden kan dienen, in samenwerking met alle stakeholders in de stad. Een burgemeester met ervaring en een goed netwerk is wenselijk. Daartegenover staat dat een burgemeester binnen de stad ook vaker zaken naar het college kan delegeren, om voor zichzelf ook de ruimte te creëren om aandacht te hebben voor de strategische keuzes en op landelijke platvormen het Leidse belang te dienen.

Een nieuwe burgemeester moet ook de randgemeenten hier goed in meenemen, niet alleen onze directe burens, maar het hele gebied van Holland Rijnland. Zij hebben allen baat bij de kennisinstelling uit Leiden en het Bio Science Park. Samen ervoor zorgen dat de kennisinstellingen kunnen floreren, en dat ook het Bio Science Park zich kan blijven door ontwikkelen. Ook voor thema's als gezondheid,

en inrichting van de ruimte is de samenwerking in de regio van groot belang en dit zal een Leidse burgemeester mee moeten aanjagen.

Voor de universiteit is veiligheid een steeds belangrijker thema. Hier is de rol van een burgemeester uiteraard ook cruciaal in, als overlegpartner maar ook als burgermoeder/vader.



### **13. Veiligheidsregio Holland Midden en brandweer**

Naast burgemeester, zal de nieuwe burgemeester van Leiden waarschijnlijk ook de rol van voorzitter van de VRHM vervullen. Dat is niet zo maar een rol, want in situaties van rampen en crisis waarbij meerdere gemeenten betrokken zijn (Grip 4), ben je het bevoegd gezag van alle getroffen gemeenten in de regio. Dat vereist veel lenigheid, want je moet niet alleen kunnen wisselen tussen die twee rollen, maar ook tussen de omstandigheden (goede en slechte tijden). De burgemeester moet daarom flexibel zijn in stijl en daar ook oog voor hebben. De ene keer ben je de beslisser, de andere keer collegiaal bestuurder en soms de burgervader/moeder met een schouder om op uit te huilen. Ook is het, waar mogelijk, een kunst om een crisis of ramp te gebruiken om vooruit te komen.

Het is belangrijk dat de nieuwe burgemeester zich goed laat adviseren, maar dat zij/hij desondanks ook een eigen mening heeft die zichtbaar wordt afgespiegeld aan het eigen referentiekader. Bij de dilemma's waarmee een nieuwe burgemeester te maken krijgt is geen beste antwoord. Daar moet je goed mee om kunnen gaan. In de dubbelrol met het voorzitterschap van de veiligheidsregio kan het daarbij ook nog spelen dat je een afweging moet maken tussen kiezen voor de eigen stad of voor de regio.

De burgemeester moet 24/7 bereikbaar zijn, ook in zijn rol als voorzitter van de VRHM 24/7, mocht dat nodig zijn.

De mate van verstedelijking typeert Leiden binnen de VRHM. Aan de monumentale stad, het BSP en de stedelijke verdichting zijn risico's verbonden. De nieuwe burgemeester moet zich bewust zijn van de risico's die onder andere de energietransitie, de klimaatverandering en de vergrijzing met zich meebrengen. De burgemeester moet ondersteunen bij de integrale belangenafweging bij de veiligheidsvraagstukken die hierbij om de hoek kijken.

Naast stijflexibiliteit moet een burgemeester goed kunnen luisteren en verbinden. Ook moet zij/hij besluitvaardig zijn. Op basis van onvolledige informatie beslissingen nemen en daar ook op durven bijsturen als dat nodig is. Tot slot is het fijn als een burgemeester zijn waardering uitspreekt, zoals bijvoorbeeld naar de vrijwilligers van de brandweer.